

TERMENE PRINCIPALE DE TRANSMITERE — ART. 5 HG 295/2025

Ziua anterioara

Inregistrarea contractelor noi (CIM)

Date angajator, salariat, functie, salariu, tip/durata contract — art.5 alin.(1) lit.a)

Ziua anterioara

Modificari elemente CIM

Functie, salariu, durata, timp de munca etc. — except. hotarare judecatoreasca

3 zile lucratoare

Modificari date angajator / salariat

De la data inregistrarii documentului justificativ — art.5 alin.(2) lit.b) si c)

5 zile lucratoare

Transfer salariat

De la data transferului sau preluarii prin transfer — art.5 alin.(1) lit.c)

Ziua anterioara

Detasare interna (inceput/sfarsit)

Data si datele de identificare ale angajatorului la care se face detasarea

Ziua anterioara

Detasare transnationala UE/SEE/altele

Statul, beneficiarul, natura activitatii — art.5 alin.(1) lit.n) si o)

SUSPENDARE SI INCETARE CIM — ART. 5 ALIN.(1) LIT.E) SI F)

Ziua anterioara

Suspendarea / incetarea suspendarii CIM

Cazul general — cel tarziu inainte de data suspendarii sau a reluarii activitatii

3 zile lucratoare

Suspendare — certificate medicale

De la data inregistrarii certificatului de concediu medical la angajator

3 zile lucratoare

Suspendare — absente nemotivate / forta majora

De la data producerii evenimentului (forta majora sau absenta constatata)

La data incetarii

Incetarea contractului individual de munca

Cel tarziu la data incetarii / luarii la cunostinta a evenimentului — art.5 lit.f)

10 zile lucratoare

Modificare prin hotarare judecatoreasca

De la data la care angajatorul a luat cunostinta de continutul hotararii

SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE — ART. 9 HG 295/2025

3.000 – 8.000 lei

Netransmiterea la termen a datelor din contracte

3.000 – 6.000 lei

Completarea Registrului cu date eronate sau incomplete

3.000 – 6.000 lei

Nerespectarea obligatiilor privind contractele de prestari servicii

CALENDAR DE IMPLEMENTARE

31 martie 2025 realizat

Intrarea in vigoare HG nr. 295/2025 — lansarea platformei REGES-Online
Publicata in MO nr. 279/31.03.2025 — inlocuieste HG nr. 905/2017

30 sept. 2025 expirat

Sfarsitul perioadei de tranzitie (prelungit prin OUG nr. 46/2025 pana la 31.12.202
Angajatorii puteau folosi fie ReviSal, fie REGES-Online

31 dec. 2025 expirat

Termen obligatoriu inregistrare in REGES-Online (art. 11, modificat OUG 46/2025)
Angajatorii cu CIM active trebuiau sa completeze toate elementele contractelor

2026 — prezent in vigoare

REGES-Online este singura platforma legala pentru transmiterea datelor
Toate termenele din HG 295/2025 sunt obligatorii — ReviSal (HG 905/2017) abrogat